

## MMCテクニカルサービス株式会社 女性活躍推進行動計画

当社は、女性の活躍推進は、ダイバーシティ経営を根付かせるためにはなくてはならないとの思いから、社員一人ひとりの持てる力を最大限に発揮できる環境整備に力を入れ取り組んでいきます。

女性に更なる活躍をしてもらうためにはキャリア形成支援や仕事と育児の両立支援制度の充実はもとより、やりがいある、また、責任ある業務を行える職場環境づくりは必要不可欠であり、以下のとおり行動計画を策定し、引き続き取り組んでまいります。

### 1. 計画期間

2016年4月1日～2018年3月31日までの2年間

### 2. 当社の課題

管理職に占める女性が少ない。

(3.2%：2016年3月1日時点)

### 3. 目標

2018年度末までに女性管理職の割合を10.0%にすることを目指す。

### 4. 取組内容

#### (1) 女性社員のキャリア形成支援

##### ①教育プログラム

- ・女性・男性主任層を対象としたリーダー育成プログラムの実施(2015年10月～)。

#### (2) 仕事と育児の両立支援

##### ①教育プログラム

- ・仕事と育児の両立の工夫、キャリア、安心して将来を迎えるための研修の実施(2016年9月～)。

##### ②両立支援制度の拡充

- ・短時間勤務者向けフレックスタイムの導入(2014年10月～)
- ・フレックスタイム制度のコアタイム撤廃(2016年4月～)
- ・在宅勤務制度の導入(2016年4月～)。
- ・ライフプランに合わせた10日/年の休業制度の導入(2016年4月～)
- ・育児休業・短期の介護休業の一部有給化(2016年4月～)

以上