

女性活躍推進法 情報公表

労働者に占める女性労働者の割合	男性：91.0%、女性：9.0%
男女の平均継続勤務年数の差異	男性：8.9年、女性：12.7年
男女別の育児休業取得率	男性：0.0%、女性：100.0%
一月当たりの労働者の平均残業時間	22.7時間
年次有給休暇の取得率	82.60%
係長級にある者に占める女性労働者の割合	14.3 %（5人）（係長級全体（男女計）35人）
管理職に占める女性労働者の割合	3.2%（1人）（管理職全体（男女計）31人）
	従業員 合計：390人（うち女性：35人）、女性比率：9.0%
	平均年齢 合計：47.5歳（男性：47.6歳、女性：46.3歳）（非正規社員含む）
	産休取得者数：4人
	育休取得者数 合計：4人（うち男性：0人）
	育児休業復職率：100.0%
	女性登用に関する目標・内容：2018年までに女性管理職の比率を現在の3倍以上となる10%にすることを旨す